



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
ระหว่างโครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพระเทพสุเมธี (ห้องประชุม ๓) ชั้น ๒ อาคารพุทธวิชาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดำเนินงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในการสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข Happy University ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาระบบนิเวศภายในองค์กรไปสู่สังคมสุขภาวะ ด้วยเจตนารมณ์ที่เห็นพ้องต้องกัน และบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตกลงจะประสานความร่วมมือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีวัตถุประสงค์การร่วมกิจกรรม ดังนี้

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะ โดยส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข ๘ ประการและแนวทางของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในกลุ่มบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาและชุมชนรอบข้าง
- ๒) เพื่อพัฒนาและสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะทั้ง ๓๘ แห่ง ให้เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมงานสุขภาวะในระดับพื้นที่
- ๓) เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะ ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมการถ่ายทอดและขยายผลงานสุขภาวะองค์กรสู่สังคมรอบข้าง

ทั้งนี้ ต่อไปในข้อตกลงนี้ เรียกมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ผู้ร่วมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่า “มหาวิทยาลัยภาคีเครือข่าย” ฝ่ายหนึ่งกับโครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อตกลงการดำเนินงาน

- ๑) ระยะเวลาดำเนินงานตามข้อตกลง (วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) และมหาวิทยาลัยภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขจะได้งบประมาณสนับสนุนงบบุคลากรในการร่วมดำเนินงานตลอดระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒) ทำการสำรวจระดับความสุขของบุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนทั้งหมด โดยใช้แบบสอบถาม Happinometer ของมหาวิทยาลัยมหิดล (ไม่รวมค่าดำเนินการในงบอุดหนุน จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท) (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๓) จัดทำโครงสร้างคณะกรรมการ Happy University ระดับมหาวิทยาลัย และแต่งตั้งคณะกรรมการที่มอำนวยการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สมาอุตสาหกรรม/หอการค้า/สาธารณสุขจังหวัด/ท้องถิ่นจังหวัด และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นต้น

๔) มอบหมายผู้แทนมหาวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ร่วมกับภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏอีก ๓๗ แห่ง จำนวน ๒ คน

๕) จัดทำกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข ๘ ประการ และดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการรณรงค์เรื่องยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สิ่งเสพติด ส่งเสริมเรื่องการเมืองการมีโภชนาการที่ดี กิจกรรมทางกาย

๖) ส่งนักวิชาการร่วมจัดทำหลักสูตรนักสร้างสุขขององค์กรสุขภาวะ (Happy Work Balance, Happy of Life & Learn, Happy Quality of Life) จำนวน ๓ ชุด

๗) ร่วมสร้างเครือข่ายการสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุขของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาในรูปแบบ Onsite และ Online

๘) ร่วมทำวิจัยกับโครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จากโจทย์ที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยภาคีเครือข่ายนั้น ๆ (งบอุดหนุนนอกเหนือ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท) (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙) ส่งผู้แทนร่วมเวทีสานสัมพันธ์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัยแต่ละพื้นที่

๑๐) ร่วมจัดทำรายงานและประเมินความสำเร็จของโครงการต้นทาง กลางทาง และปลายทาง

๑๑) ร่วมกิจกรรมพัฒนาภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขอื่น ๆ ที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดขึ้น ตามความเหมาะสม

การจ่ายเงินอุดหนุน

โครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขอแบ่งการจ่ายเงินตามงวด โดยการเบิกจ่ายค่าดำเนินงาน โครงการฯ จะดำเนินการจ่ายเข้าบัญชีธนาคารของโครงการที่มหาวิทยาลัยภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขได้ดำเนินการเปิดบัญชีธนาคารเพื่อดำเนินงานดังกล่าว โดยมีรายละเอียดวงเงินและงวดงาน ดังนี้

งวดที่ ๑ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากลงนามบันทึกข้อตกลง ๑๕ วัน (วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ก่อนเริ่มดำเนินการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยมหิดลจะจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักสร้างสุขประจำมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแกนนำในการต่อยอดและขยายผลภายในการองค์กรและภายนอกองค์กร

๑.๒) สสำรวจระดับความสุขของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ภายในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา โดยใช้แบบสอบถาม Happinometer ของมหาวิทยาลัยมหิดล (ค่าดำเนินงานลักษณะเหมาจ่ายจากทางโครงการฯ)

๑.๓) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะ ตามแนวทางความสุข ๘ ประการ และดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการรณรงค์เรื่องยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สิ่งเสพติด ส่งเสริมเรื่องการมีโภชนาการที่ดี และกิจกรรมทางกาย ใช้แนวคิด Happy ๘

๑.๔) จัดกิจกรรมสร้างชมรมนักสร้างสุขของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา (ไม่กำหนดจำนวน สมาชิก)

๑.๕) ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (ภายหลังจากลงนาม ในสัญญา ๑๒๐ วัน) รูปเล่มรายงาน ๑ ชุด และในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

งวดที่ ๒ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากส่งงานงวดที่ ๑ จำนวน ๑๕ วัน (วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) จัดทำกิจกรรมพัฒนาแกนนำนักสร้างสุขของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาร่วมกับทาง โครงการฯ โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข ๘ ประการ และดำเนินกิจกรรมที่ สนับสนุนการรณรงค์เรื่องยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สิ่งเสพติด ส่งเสริมเรื่องการมีโภชนาการที่ดี กิจกรรม ทางกาย ใช้แนวคิด Happy ๘ (โครงการฯ สนับสนุนงบประมาณค่าอาหารและค่าเอกสารประกอบกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง)

๒.๒) ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ภายหลังจากรับเงินงวดที่ ๒ จำนวน ๑๓๔ วัน) รูปเล่มรายงาน ๑ ชุด และในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

งวดที่ ๓ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากส่งงานงวดที่ ๒ จำนวน ๑๕ วัน (วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖) โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑) สร้างความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๕ องค์กร

๓.๒) จัดกิจกรรมเผยแพร่แนวคิดการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน ๑๕ องค์กร (โครงการฯ สนับสนุนงบประมาณค่าอาหารและค่าเอกสารประกอบ กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง)

๓.๓) ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ภายหลังจากรับเงินงวด ที่ ๒ จำนวน ๑๘๐ วัน) รูปเล่มรายงาน ๑ ชุด และในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

งวดที่ ๔ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ภายหลังจากส่งงานงวดที่ ๓ จำนวน ๑๕ วัน (วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๑) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักสร้างสุขของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่บริการ วิชาการของมหาวิทยาลัยโดยใช้องค์ความรู้ไปขยายผลแนวคิดการสร้างองค์กรแห่งความสุข จำนวน ๑๕ องค์กร (โครงการฯ สนับสนุนงบประมาณค่าอาหารและค่าเอกสารประกอบกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง)

๔.๒) ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมรูปเล่มรายงาน ๑ ชุด และในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

๔.๓) ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์เพื่อปิดโครงการ ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ (ภายหลังจากรับเงินงวดที่ ๓ จำนวน ๖๐ วัน) รูปเล่มรายงาน ๓ ชุด และในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

การรายงานความก้าวหน้า

ส่งรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานทุกเดือนในรูปแบบเอกสารสรุป ๑ ชุด ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลง

๑) ขอสงวนสิทธิ์ในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ระบุรับ หรือยกเลิกการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใดในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

๒) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่มีการลงนามร่วมกัน

๓) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ จัดทำขึ้นเป็นภาษาไทย จำนวน ๓๘ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ได้อ่านและเข้าใจรายละเอียดทั้งหมดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และเก็บไว้หน่วยงานละฉบับ

ลงนาม ณ วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงนาม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงนาม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ลงนามพยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตรรกพร สุขเกษม)

ผู้รับผิดชอบโครงการ “สร้าง เสริม สุข”

มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่อสังคมนุภาพ

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ลงนามพยาน

(รองศาสตราจารย์สายัณ พุทธลา)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา